

社会福祉法人名古屋ライトハウス

採用説明資料



はじめに

1. 福祉業界と当法人について

超高齢化社会として語られる社会保障費の増大は、税制と絡めて国の重要課題であります。ひとつの産業としてみれば依然として急成長分野として、国の政策の軸になっています。(1 億総活躍社会・介護離職ゼロ・福祉サービス対象者の増加・障害者雇用拡大)

社会保障費の削減のため、国からは福祉分野の専門性の追求や質の向上を強く求められている中、私たちのような良くも悪くも福祉サービス 1 本やりの専門集団「社会福祉法人」は、真摯に改善に取り組んでいるほか、地域に根ざした公益法人として近隣地域の福祉拠点としての信頼・期待を背負いながら事業を展開しています。

その中で、名古屋ライトハウスは職員数約 450 名と規模も大きく、平成 29 年からの新しい法律の下では「特定社会福祉法人」となり、全国で 2 万ほどある社会福祉法人の中で上位約 2% の規模となる大規模な法人です。障害福祉・高齢福祉を中心に事業も多様に展開していることにより、法人として地域の福祉ニーズや国の制度転換に対応しやすい体制です。また、多様な事業の内部連携で利用者の生活を支えながら新たなニーズを掴みやすい組織です。無論、大きな組織として地域で担う責任も重く、慎重さも求められており、今後はさらに大規模法人が地域の中小の社会福祉法人と連携して地域福祉を担っていく役割を与えられていくようです。

長年、私どもは視覚障害者への支援・障害者就労支援を行う中で、福祉制度にはない「地域連携」や「地域で困っている人への情報提供」などを重ね、地域からも多くの期待を寄せて頂けるアウトリーチとしての関係づくりをしてきました。

近年、社会福祉法人も永続的に安定した組織とはいえなくなってきました。社会や地域の要請に応えられなければ、利用者からは選択されなくなり、経営戦略を誤れば競争の中で淘汰され、倒産・吸収もあり得る時代に入ってきています。

介護職員を中心に人材不足が叫ばれる中、介護施設以外に基軸となる事業を持つ当法人は、職員のステップアップや将来のキャリア形成を柔軟に幅広く構築できると考えています。

名古屋ライトハウス について

2. 法人の成り立ち「ひとりの幸せのために」

創設者のひとり 近藤正秋

視覚障害者・元盲学校教諭

昭和21年10月17日 愛知県盲人福祉協会 設立

平成28年 創立70周年を迎えた

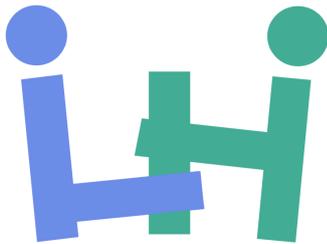
「ひとりの幸せのために」 キーコンセプト



目の前のひとりの利用者でさえ幸せにすることの難しさと、たったひとりでもいいから「あなたと出会えて本当に良かった」と言われるような仕事をしなければならないという決意から、この言葉は当法人の基本姿勢となっている。

3. 名古屋ライトハウスの理念「存在理由と価値観」

- ・福祉サービスの理想像を求めて常に前進する
- ・地域と共に、生きることの喜びを知る環境を創る
- ・自分を愛し他人を愛し、自ら行動する



▶ Light-House の頭文字であるLとHを組み合わせ、ライトハウスの人々が協力し合って作業する様子を表現したものです。またLのブルーは明快な自主性を、Hのグリーンはさわやかな施設環境を意味しています。

4. 展開事業について「はたらく・くらす」

- 昭和22年 光和寮 (昭和区) 視覚障害者がはたらき・くらす場を
鍼灸治療院・共同寄宿舍から職業開拓 金属加工に着手
- 昭和35年 名古屋盲人情報文化センター (港区) 視覚障害者へ情報の扉を
点字、録音図書館・盲人用具販売・生活支援
- 昭和54年 明和寮 (港区) はたらく・くらす場を他の身体障害者にも
重度身体障害者入所授産施設
- 昭和58年 港ワークキャンパス (港区)
金属加工から製缶工場へ 非常食パンの缶詰の製造
- 平成元年 瀬古マザー園 (守山区) 視覚障害者が余生を送る場を
授産施設の利用者が、仲間と一緒に余生を送る施設設立を望み
盲養護老人ホーム + 特別養護老人ホーム
- 平成15年 港区地域生活支援センター (基幹相談支援センター) 在宅支援へ
障害者在宅サービスへの展開
- 平成23年 緑風 (千種区)
名古屋市緑風荘より就労支援事業を移管された
- 平成23年 戸田川グリーンヴィレッジ (中川区) 全ての障害者が生き活きと
重度身体障害者の入所施設+短期入所+デイサービス
- 平成24年 各拠点で障害者相談支援事業を開設
- 令和 元年 視覚総合相談室 (障害者相談支援事業併設) を開設 (熱田区)
-

5. 法人が求める人物像「人との関わりの中で自分を知りたい、高めたい」

福祉に「向いている・求められている」と言われる一般的なキーワードをネットで検索すると、

コミュニケーション能力・協調性・共感性・思いやり・向上心（向学心）・使命感・忍耐力・客観性・専門性・・・

などが見つかります。特に福祉の「専門性」については、時々「自分は福祉の勉強をしていないけど・・・」と質問を頂きます。しかし、名古屋ライトハウスで働く多くの職員は、「福祉は初めてですが・・・」と言って門を叩きます。そして、その多くの方々が仕事を通じて成長し、日々活躍する場面を目にすることができます。

名古屋ライトハウスが特定の学部や専門性、職歴に依らず、採用を進めているのは、将来にわたり、様々な現場や職種を経験しながら、福祉への想いを高め、その気持ちを周りに伝えながら地域社会に貢献する道を期待できる人材を迎え入れたいからであり、そうした集団で形成されているからです。

世の中は様々なキャリアの人々が社会全体を支えています。だから、どんな経歴・学部歴であっても、福祉の仕事ではその経験を活かす場面が必ずあります。職業として福祉という分野に飛び込み、現場で福祉の専門性をも高めながら、自分の可能性を試してみたい・自分の能力を高めていきたい・自分の人間性を上げて、たくさんの人たちと関わりたいと思える人材を名古屋ライトハウスは求めています。

そしてもちろんのこと、福祉分野を学んでこられた方々には、その専門性を実践で活かす場として、様々な現場の利用者支援においてチームの牽引力として活躍していただきます。

「答えはひとつじゃない」

でも、色々な答えを探し、実践しながら答え合わせをし、成長する自分がワクワクする仕事です！

勤務、待遇等について

1. どんな職種がある？ どんな仕事内容？

職 種	仕事内容		配属先
介護職員 生活支援員 支援員	<ul style="list-style-type: none"> ・日常生活の介助、介護やレク支援を初め、利用者一人ひとりの生活に寄り添い、安心を届け、希望する生活の実現をサポート。 ・入所部門は夜勤あり、デイサービス部門は夜勤なし。 	障 ・ 高 ・ 児	戸田川GV マザー園 光和寮 明和寮 熱田・港
職業指導員	<ul style="list-style-type: none"> ・その方の障害に合わせて作業環境を整え、仕事を提供し、工賃を支払う。 ・取引先（企業）との窓口（連絡調整、引き取り、納品、交渉等） 	障 害	光和寮 明和寮 港ワークキャンプ 緑風
就労支援員	<ul style="list-style-type: none"> ・就職を希望する障害者の就労訓練やアセスメント、就職支援や定着支援を実施。 ・生活面の相談にも乗り、関係機関と連携して問題解決。 	障 害	光和寮 明和寮
相談員 (施設)	<ul style="list-style-type: none"> ・利用者（入所者や利用者）の生活等に関する相談に乗り、各種制度を活用したり、施設内関係部署との連携、外部機関等との連携等によって課題解決したり、希望の実現をサポート。 	障 害 ・ 高 齢	光和寮 明和寮 港ワークキャンプ 戸田川GV マザー園
相談支援専門員 ケアマネ (在宅)	<ul style="list-style-type: none"> ・主に地域で生活する方の要望を聞き、サービスを利用するための計画を作成し、様々な関連機関と連携・調整しながら、その方の課題解決、望む生活の実現をサポート（ケアプラン、サービス等利用計画） 	障 害 ・ 高 齢	光和寮 明和寮 熱田・港 戸田川GV マザー園

職 種	仕事内容		配属先
看護師	・利用者の健康管理、服薬管理・支援、ケガや体調不良への対応、通院同行、往受診の援助、健康相談等の支援を行う。待機業務を行う場合がある。	障害 ・ 高齢	戸田川GV マザー園 光和寮 明和寮
管理栄養士	・施設で提供する給食の献立作成から食材の調達、調理部門への指示や、衛生管理などを行う。また、備蓄食料の管理や利用者との間で嗜好調査・栄養マネジメントを行う。	障害 ・ 高齢	戸田川GV マザー園 光和寮 明和寮
調理員	・施設内の厨房（直営）で管理栄養士により作成された献立に基づき調理を行う。 ・厨房や食堂等の環境整備や衛生管理等への対応。	障害 ・ 高齢	戸田川GV マザー園 光和寮 明和寮 港ワークキャンプ
事務職員	・施設における収支管理や出納・購買のほか、職員の労務管理・設備や備品の保守管理・施設の窓口として外来者の対応を行う。 ・利用者の利用料や工賃の管理や預り金の管理、また各種行政手続きなどの支援を行う。	障害 ・ 高齢	全拠点

※上記以外の職種もあります。

2. 配属等について

- ・面接等で伺った希望も加味しながら、法人内の状況に応じて配属を決定します。
- ・内定後も数回の聞き取りを行っています。
- ・介護職への配属可能性もあり、夜勤をお願いしています。
- ・その後も、希望や適性を考慮して異動等があります。
- ・津島市の就業生活支援センターを除いて、いずれも名古屋市内にあります。
- ・所持（見込み含む）資格や人物像により、特定職種に限定した内定もあります。

3. 勤務日数等

勤務日数（年間）	休日（年間）
253日	111日+1日（誕生月）

- 入所施設で夜勤等がある勤務：毎月9～10日の休日
- その他の勤務：土日祝を中心に月8～11日の休日。年末年始休暇7日程度（土日含む）。夏季休暇5日程度（土日含む）。（福祉ホームなど、住まいの施設がある場合、宿直や日直勤務あり）
- 年次有給休暇を採用時に10日付与、年間5日以上取得義務。
- 有給休暇は全職員で年平均10日取得しています。

4. 勤務時間

勤務時間	休憩時間	拘束時間	勤務例（一部）
7時間40分	60～70分	8時間40～50分	7:15～16:05 8:20～17:10 9:00～17:50 12:00～20:50 16:30～9:50（夜勤・2勤務）

5. 待遇について

（1）給与・賞与

- ①大卒初任給 : 基本給 192,400円（22歳の場合）
- 短大・専門卒 : 基本給 174,600円（20歳の場合）

②各種手当

- 住宅手当 3,000～9,500円
- 扶養手当 配偶者 6,800円、子ども 10,000円×人数
- 資格手当 5,000円（看護師等～20,000円）
- 通勤手当 公共交通：実費（6ヶ月定期代を基準）
車など：距離に応じて（駐車場補助（半額、上限5,000円）あり）
通勤手当上限：月50,000円

夜勤手当 5,000 円／回
 宿直手当 4,800 円・5,800 円
 管理職手当 5,000 円～90,000 円

③賞与 年2回(7月・12月) 対象期間出勤率×基本給×4.1ヶ月(前期実績)

④初任給例

<例1：実家暮らし、夜勤月4回、介護福祉士>

基本給	192,400 円
住宅手当	3,000 円
夜勤手当	20,000 円
資格手当	5,000 円
合計	220,400 円+通勤手当

<例2：一人暮らし(名古屋市)、宿直2回、社会福祉士>

基本給	192,400 円
住宅手当	9,500 円
宿直手当	9,600 円
資格手当	5,000 円
合計	216,500 円+通勤手当

⑤昇給モデル(実在する職員をモデルに給与表を作成)

	等級	基本給	役職手当	役職
大卒初任給	3 等級	192,400		
3 年後(25 歳)	3 等級	206,800		
8 年後(30 歳)	4 等級	241,000	+5,000	主任
13 年後(35 歳)	5 等級	275,000	+12,000	係長
18 年後(40 歳)	6 等級	311,500	+18,000	統括係長
23 年後(45 歳)	7 等級	348,300	+35,000	課長
⋮	⋮	⋮	⋮	⋮

(2) 福利厚生等

- ①社会保険（雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金）は、採用日から加入
- ②退職金制度 採用日を起点として加入・下記2制度の合計額
 - 福祉医療機構：掛金の自己負担無し。掛金は全額法人負担。
 - 支給例) 勤続 10 年：1,687,500 円（基本給 250,000 円と仮定）
 - 20 年：6,048,000 円（基本給 320,000 円と仮定）
 - 30 年：13,365,000 円（基本給 360,000 円以上と仮定）
 - 愛知県職員共済会：掛金半額（=4,650 円／月）自己負担、半額法人負担。
 - 支給例) 勤続 10 年：1,125,000 円
 - 20 年：3,150,000 円
 - 30 年：6,187,500 円
- ③名古屋ライトハウス職員共済会
 - ・永年勤続給付、慶弔等給付、年末商品配布、図書カード配布、文化・スポーツ・レク等助成事業 等
- ④Sowel クラブ（福利厚生センター 会員に加入・自己負担なし）
 - ・健康生活給付、慶弔等給付、永年勤続給付等
 - ・宿泊施設、レジャー施設、レンタカー、ショッピング等、各種割引制度

(3) 研修等の仕組み

- ①新卒者採用直後の研修（4 月・5 月）
 - ・法人全体や労務等に関する基礎的ガイダンス
 - ・ビジネスマナーや制度理解のため 5 日間程度の新卒者集合研修
 - ・半年後には再集合し、振り返りを行う

②法人全体としての研修

- 法人職員研修（年1回）法人全体で職員が集まる
- 法人基礎研修：新人職員向けに法人全体について知り、全拠点を見学
- フォローアップ研修（年1回）：基礎研修参加者が翌年に再度集合
- グローイング・アカデミー：ビジネスマナー、社会人としての基礎スキル、コミュニケーションやリーダーシップスキル、マネジメントスキル等の外部機関参加型研修

③配属後の各施設での研修

- 担当業務に関するOJT（業務の学びを通じて成長を促す）
- 施設の企画による研修会、勉強会（時に講師として説明力を伸ばす）

④外部研修の活用

- 関係機関（社協、上部団体等）が企画・開催する研修への参加
- 全国の福祉関係団体が企画する研修会への参加

6. 2021のスケジュール（予定）

- ・ 3月中旬～ 会社説明会
- ・ 4月以降順次 1次採用試験
 - 面接30分程度
 - 作文30分（テーマは当日・知識を問うものではない）
 - 適性検査30分（選択式）
- 1次合格者に対して、日程調整の上で随時2次面接を実施します
- 2次面接の合格者 → 技術職の場合は3次もあり
- 内定通知+承諾書
- ・ 10月 内定式