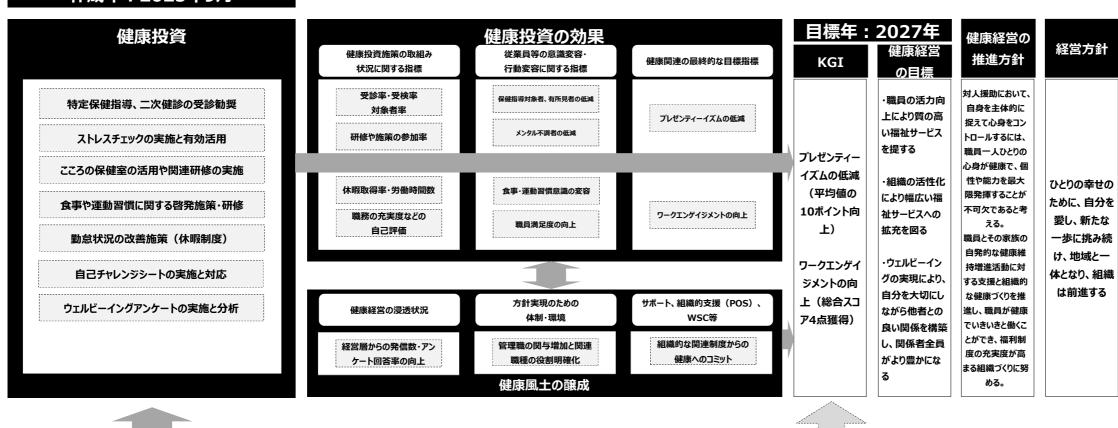
【基本情報】

従業員等の男女比率	常勤職員男女比(52:48)・全体(40:60)
従業員等の平均年齢	常勤職員43.5歳・全体48.6歳
拠点	8拠点45事業

【健康経営戦略マップ】





従業員の健康課題

体調やメンタル面に課題を抱えながら、自らでは何ら改善に手が付けられず、漫然と職員のパフォーマンスが低下するプレゼンティーイズムが課題となっている

社会的価値

障害児者・高齢者の生活環境の向上、「生きる喜び」の提供 視覚障害者にとって安全で暮らしやすい環境をつくる 福祉におけるネットワークハブとして機能すること

企業価値

新規利用者の獲得によるサービスの浸透 売上増による利用者工賃への還元 地域の福祉インフラとして認められること